GremiPersonal

VOX POPULI AGENCY

RAPORT ANALITYCZNY

WYNIKÓW ANKIETY

OBYWATELI UKRAINY PRACUJĄCYCH W POLSCE

Luty 2020

SPIS TREŚCI

KRÓTKI OPIS ANKIETY **3**

KRÓTKI OPIS ANKIETY **4**

ROZDZIAŁ I. PROFIL SOCJALNO-DEMOGRAFICZNY RESPONDENTÓW **7**

1.1 Struktura wiekowo- płciowa 7

1.2 Region pochodzenia 9

1.3 Wykształcenie i podstawowy rodzaj zajęć przed zatrudnieniem w Polsce 10

1.4 Posługiwanie się językami obcymi 12

1.5 Doświadczenie w pracy w innych krajach UE 13

ROZDZIAŁ II. DOŚWIADCZENIE ZAWODOWE W POLSCE **14**

2.1 Częstotliwość przyjazdów i zalety pracy w Polsce 14

2.2 Zadowolenie z różnych aspektów pracy i pobytu w Polsce 17

2.3 Doświadczenie uprzedzonego stosunku wobec obywateli ukraińskich 22

ROZDZIAŁ III. PROGNOZA ODRĘBNYCH SCENARIUSZY DZIAŁAŃ NA NAJBLIŻSZY ROK **23**

ROZDZIAŁ IV. ZAINTERESOWANIE PRACĄ W INNYCH KRAJACH **25**

4.1 W jakich innych krajach chcieliby pracować 25

4.2 Zainteresowanie pracą w Niemczech 26

KRÓTKI OPIS ANKIETY

Geografia i populacja statystyczna:
Mężczyźni i kobiety, pracujący w Polsce.

Metoda przeprowadzenia:
Samodzielne wypełnienie przez respondentów ujednoliconej ankiety w wersji papierowej. Respondenci wypełniali ankiety w hostelu (59% wszystkich ankiet), miejscu pracy (29%), miejscu zamieszkania (10%) oraz biurze agencji (2%)

Wybór:
Łącznie przepytano 1034 respondentów w 25 miejscowościach: Warszawa – 214, Gdańsk – 181, Słupsk – 132, Łódź – 99, Bydgoszcz – 89, Wrocław – 86, Katowice – 61, Mława – 39, Rumia – 33, Racibórz – 20, Dąbrowa Chełmińska – 17, Chojnice – 17, Ostróda – 12, Gdynia – 7, Janikowo – 6, Straszyn – 4, Starogard – 4, Gniewskie Pole – 3, Bolszewo – 2, Jastarnia – 2, Prądocin – 2, Zławieś Wielka – 1, Pszczółki – 1, Pruszcz Gdański – 1, Kartuzy – 1.

Daty faz polowych:
Styczeń-luty 2020 roku

Błąd statystyczny:
Maksymalnie 3.1% (przy poziomie ufności 95% i bez uwzględnienia efektu projektowego).

PODSTAWOWE WYNIKI ANKIETY

SOCJALNO-DEMOGRAFICZNY PROFIL RESPONDENTÓW

- Spośród przepytanych respondentów 52% stanowią meżczyźni, 48% – kobiety (jednocześnie, spośród ogółu populacji dorosłych Ukrainy proporcja 45% do 55%). **Średni wiek przepytanych respondentów stanowi 34.5 lat.** Jedna trzecia respondentów (39%) w wieku do 30 lat, kolejnych 29.5% w wieku 30-39 lat. W wieku 40 lat i powyżej 32% respondentów. Jednocześnie, ogólna populacja Ukrainy jest starsza: 17% w wieku do 30 lat, 20% w wieku 30-39 lat, 43% w wieku 40-65 lat, a także 20% w wieku powyżej 65 lat (spośród przepytanych respondentów nie było żadnego w wieku powyżej 65 lat).

- 22.5% respondentów przed przyjazdem do Polski mieszkało na Zachodzie Ukrainy (spośród populacji dorosłych Ukrainy na Zachód przypada 27%), 32% – w Centrum (z wyjątkiem Kijowa) (wobec 27%), 1% – w Kijowie (najbardziej zauważalna różnica, ponieważ na Kijów przypada 8% populacji kraju), 17% – na Południu (wobec 12%), 27% – na Wschodzie (wobec 27%).

- Większość respondentów posiada albo wyższe (36%), albo zawodowo- techniczne lub średnie specjalistyczne wykształcenie (41%). Niższe wykształcenie posiada 21% respondentów. Według profilu wykształcenia respondenci praktycznie pokrywają się z profilem ogółu populacji dorosłych Ukrainy.

- Większość respondentów (59.5%) przed przyjazdem do Polski pracowało albo fizycznie (36%), albo w sferze usługowej (24%). Działalnością intelektualną lub na stanowiskach kierowniczych zajmowało się 23%. Ponadto do 7% studiowało lub prowadziło gospodarstwo domowe.

- Językiem polskim chociażby ze słownikiem posługuje się 71% respondentów, z nich 51.5% potrafi rozmawiać co najmniej na poziomie komunikatywnym. W przypadku języka niemieckiego jedynie 12% może rozmawiać chociażby ze słownikiem, a jako minimum na poziomie komunikatywnym może posługiwać się 4%.

- Spośród przepytanych respondentów 14% posiadało doświadczenie zawodowe w innych krajach UE.

PRACA W POLSCE

- Średnio, respondenci **2.4 razy przyjeżdżali do pracy w Polsce w ciągu ostatnich 5 lat.** Prawie połowa respondentów (45%) poinformowała o 2-3 razach, dla 35% obecna wizyta jest pierwszą. 4 lub więcej razy było w Polsce 17% respondentów.

- Najwięcej respondentów posiadało doświadczenie zawodowe w sferze produkcyjnej (50%). Do 17-18% posiadało doświadczenie w sferze usług i budownictwa, w wiejskim gospodarstwie pracowało 10%. Przy pracach remontowych zaangażowanych było 6% przepytywanych respondentów.

- Dla zdecydowanej większości respondentów (71%) podstawową przewagą Polski jest wyższy poziom wynagrodzenia. Ponadto 44% mówi o bliskości terytorialnej. Dla co trzeciego respondenta (31%) przewagą jest możliwość łatwiejszego znalezienia pracy niż w innych krajach UE. Inne zalety były rzadziej wymieniane przez respondentów.

- **Większość respondentów raczej albo jest w pełni zadowolona ze wszystkich aspektów pracy w Polsce, w tym 75.5% w pełni jest zadowolona z obecnej pracy.** Odpowiednio najmniej zadowoleni są respondenci z perspektyw rozwoju kariery– 52% zadowolonych wobec 40% tych, którzy nie są zadowoleni z tego aspektu. W umownym «rankingu» kolejno po niezadowoleniu znajdują się możliwości sprowadzenia krewnych/ bliskich do Polski (66.5% zadowolonych wobec 25.5% tych, którzy nie są zadowoleni) oraz wynagrodzenia (68% wobec 27%). Ze wszystkich pozostałych aspektów zadowolonych jest przynajmniej 75% respondentów, niezadowolonych – najwyżej 20%.

- Ujawniono 3 wymiary ocen respondentów aspektów pracy w Polsce: zadowolenie z obecnej pracy, zadowolenie z ogółu warunków pracy w Polsce, zadowolenie z długoterminowego przebywania w Polsce. Dla każdego pomiaru został obliczony wskaźnik, zmieniający się od -100 (bardzo niskie znaczenie wskaźnika, odpowiadające całkowitemu niezadowoleniu) do +100 (bardzo duże znaczenie wskaźnika, odpowiadające pełnemu zadowoleniu). Zdecydowana mniejszość respondentów otrzymała wyniki, odpowiadające niskiemu albo bardzo niskiemu zadowoleniu ze wszystkich wymiarów: jedynie 14% posiada niską albo bardzo niską wartość dla zadowolenia z aktualnej pracy, zaledwie 4% – dla zadowolenia z ogółu warunków pracy w Polsce, tylko 10% – dla zadowolenia z możliwości długoterminowego przebywania w Polsce.

- Najlepiej respondenci oceniają ogólnie warunki w Polsce (średnia wartość wskaźnika– 50, wysoką albo bardzo wysoką ocenę uzyskało – 82%). Nieco gorzej oceniane są możliwości długoterminowego pobytu w Polsce (średnia wartość wskaźnika – 39, wysoka albo bardzo wysoką ocenę uzyskało – 67%). Jednocześnie **stosunkowo najgorzej respondenci oceniają zadowolenie z aktualnej pracy (średnia wartość wskaźnika – 28,** wysoką albo bardzo wysoką ocenę uzyskało – 64.5%).

- Zdecydowana większość przepytanych respondentów jest zadowolona zarówno z relacji z polskimi kolegami (83% zadowolonych), jak i zadowolona z relacji z lokalnymi mieszkańcami w życiu codziennym (80%). Jednocześnie, **27% respondentów rzadko lub często odczwało wobec siebie uprzedzenie lub negatywny stosunek** (w tym często – 3.5%). Przy tym, nieco częściej takie doświadczenie posiadali mężczyźni – 31% do 23% spośród kobiet. Jednocześnie, spośród tych, którzy często odczuwali uprzedzony stosunek 61% jest zadowolonych z relacji z polskimi kolegami (niezadowolonych – 25%), 53% – z relacji z lokalnymi mieszkańcami (wobec 33%). A spośród tych, którzy rzadko odczuwali uprzedzony stosunek, poziom satysfakcji jest jeszcze wyższy: 78% zadowolonych z relacji z polskimi kolegami (wobec 19%); 75% zadowolonych z relacji z polskimi kolegami (wobec 22.5%).

PROGNOZA DZIAŁAŃ NA NAJBLIŻSZY ROK

- Stosunkowo najwięcej respondentów posiada zamiar (z wysokim prawdopodobieństwem lub rzeczywiście) powrotu na Ukrainę (33%) i/lub poszukiwania lepszej pracy w Polsce (28%). Nieco mniej respondentów posiada zamiar uzyskania pozwolenia pobytu (23%) czy/lub poszukiwania pracy w innym kraju (22%). Jeszcze 15% mówi o sprowadzeniu rodziny, 12.5% – o nabyciu nieruchomości. Stosunkowo najmniej respondentów z wysokim prawdopodobieństwem czy realnie planuje otwarcie swojego biznesu (8%).

- Spośród listy scenariuszy planów 4 dotyczą bezpośrednio osiedlenia w Polsce: uzyskania pozwolenia na stały pobyt/ obywatelstwa, sprowadzenia rodziny, nabycia nieruchomości czy otwarcia biznesu (poszukiwanie innej pracy należy docelowo bardziej rozpatrywać jako zachowanie «statusu-quo», a nie osiedlenie). **69% respondentów nie uważa za bardzo prawdopodobny czy jako realny żaden z planów osiedlenia w Polsce w najbliższym roku** (choć większość kategorycznie nie odrzuca takich planów). Co trzeci (31%) posiada co najmniej 1 taki plan.

ZAINTERESOWANIE PRACĄ W INNYCH KRAJACH

- 84% respondentów w kwestii pracy interesuje się innymi krajami obcymi. Najwięcej respondentów – 51% – przyciągają Niemcy. Do 22% mówiło o krajach skandynawskich i Czechach. Inne kraje rzadziej były wymieniane.

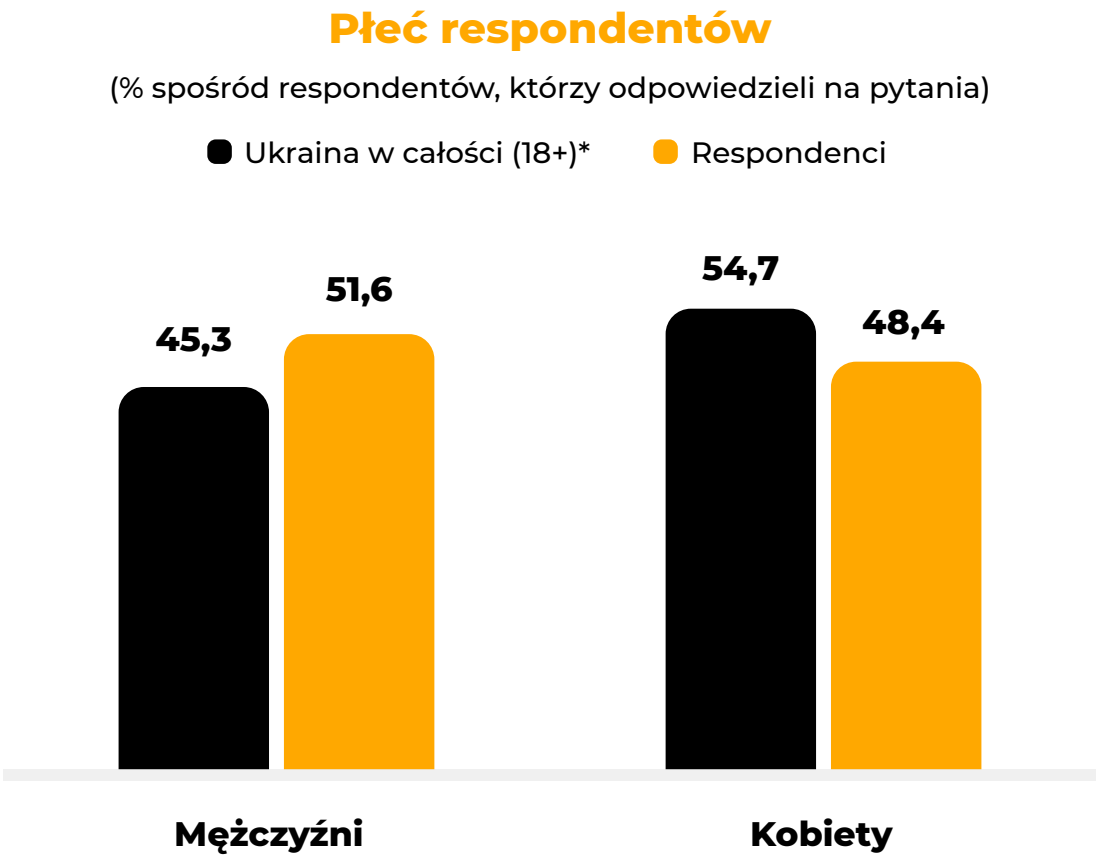
- Zdecydowana większość respondentów (82%) jest świadoma, że od przyszłego roku Niemcy planują przyciągnąć więcej pracowników z Ukrainy. 2 z 3 respondentów odpowiedziało (63%), że ciekawi ich propozycja zatrudnienia w Niemczech. Zaś, z nich «bardzo zainteresowało się» 24% (czyli co czwarty respondent).

- **Ogółem, 40% respondentów trafiło do kategorii tych, którzy potencjalnie z wysokim prawdopodobieństwem są zainteresowani zatrudnieniem w Niemczech** (w najbliższym roku nie planują żadnych scenariuszy – planów osiedlenia w Polsce, posiadają bardzo niską, niską, średnią lub wysoką ocenę zadowolenia z aktualnej pracy w Polsce i ich raczej albo bardzo interesuje zatrudnienie w Niemczech). **Z nich 15% trafia do kategorii, tych którzy szczególnie istotnie zainteresowani są takim zatrudnieniem** (te same cechy, ale jednocześnie to ci, którzy są bardzo zainteresowani pracą w Niemczech).

1.1 Struktura wiekowo- płciowa

Spośród przepytanych respondentów 52% stanowią mężczyźni, 48% – kobiety (jednocześnie, spośród ogółu populacji dorosłych Ukrainy współzależność 45% do 55%) (Diagram 1.1.1).

Diagram 1.1.1



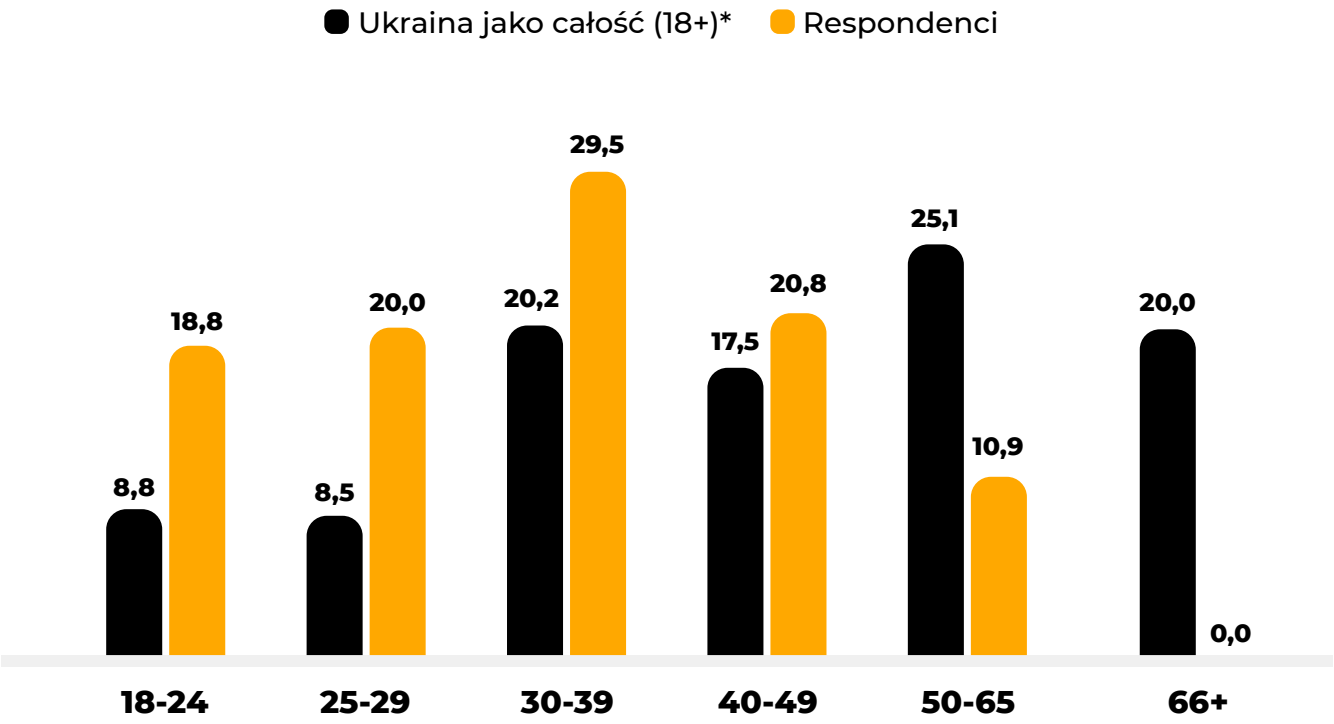
* Według danych Państwowej Służby Statystyki stanem na 1 stycznia 2019 roku.

Średnia wieku przepytanych respondentów wynosi 34.5 lat. Jedna trzecia respondentów (39%) w wieku do 30 lat, kolejnych 29.5% w wieku 30-39 lat (Diagram 1.1.2). W wieku 40 lat i powyżej 32% respondentów. Jednocześnie, ogólna populacja Ukrainy jest starsza: 17% w wieku do 30 lat, 20% w wieku 30-39 lat, 43% w wieku 40-65 lat, i dodatkowo 20% w wieku powyżej 65 lat (spośród przepytanych respondentów nie było żadnego w wieku powyżej 65 lat).

Diagram 1.1.2

Wiek respondentów

(% spośród respondentów, którzy odpowiadali na pytania)



* Według danych Państwowej Służby Statystyki stanem na 1 stycznia 2019 roku.

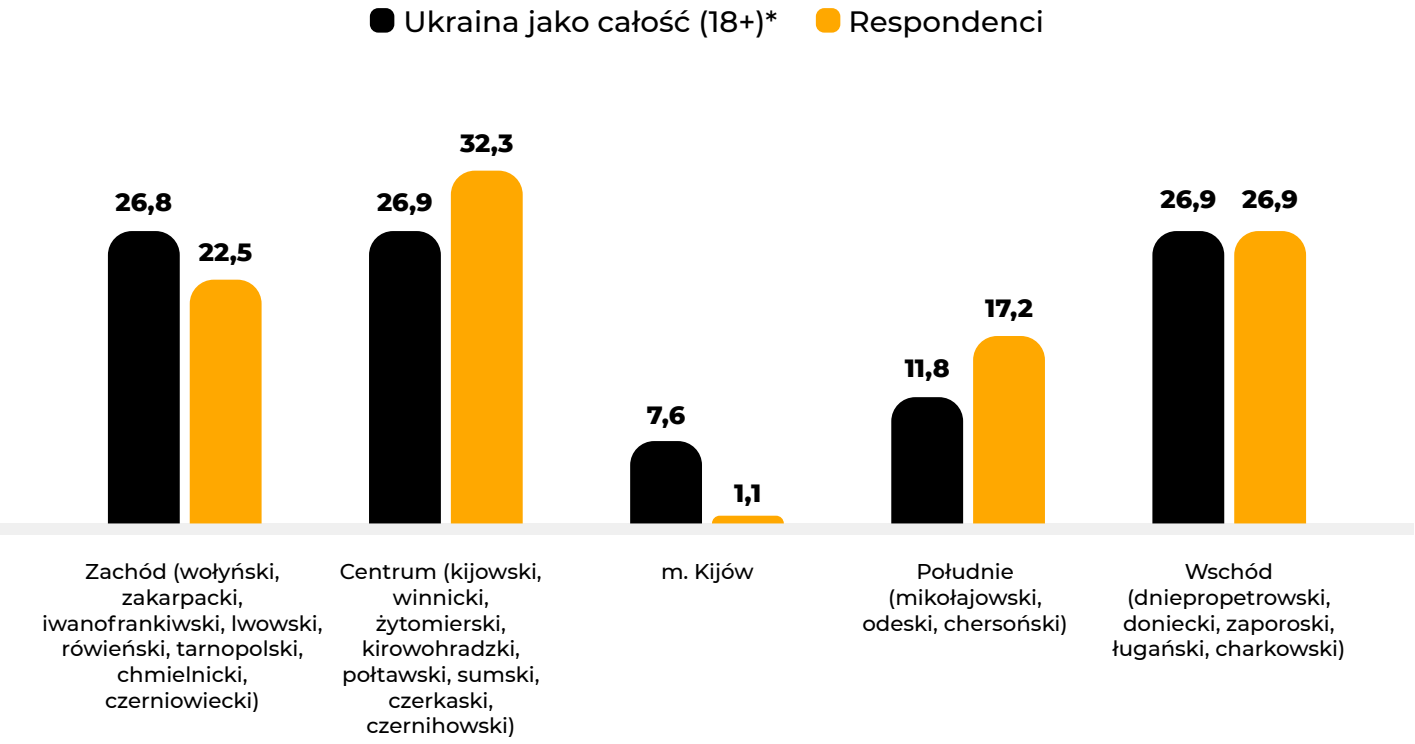
1.2 Region pochodzenia

Regionalne przedstawicielstwo respondentów jest bardzo zbliżone do struktury regionalnej populacji Ukrainy w całokształcie. Zatem, 22.5% respondentów przed przyjazdem do Polski mieszkało na Zachodzie Ukrainy, 32% – w Centrum (z wyjątkiem Kijowa), 1% – w Kijowie (najbardziej zauważalna różnica, ponieważ na Kijów przypada 8% populacji kraju), 17% – na Południu, 27% – na Wschodzie.

Diagram 1.2.1

W którym okręgu Ukrainy mieszkaliście na stałe przed przyjazdem do Polski?

(% spośród respondentów, którzy odpowiedzieli na pytania)

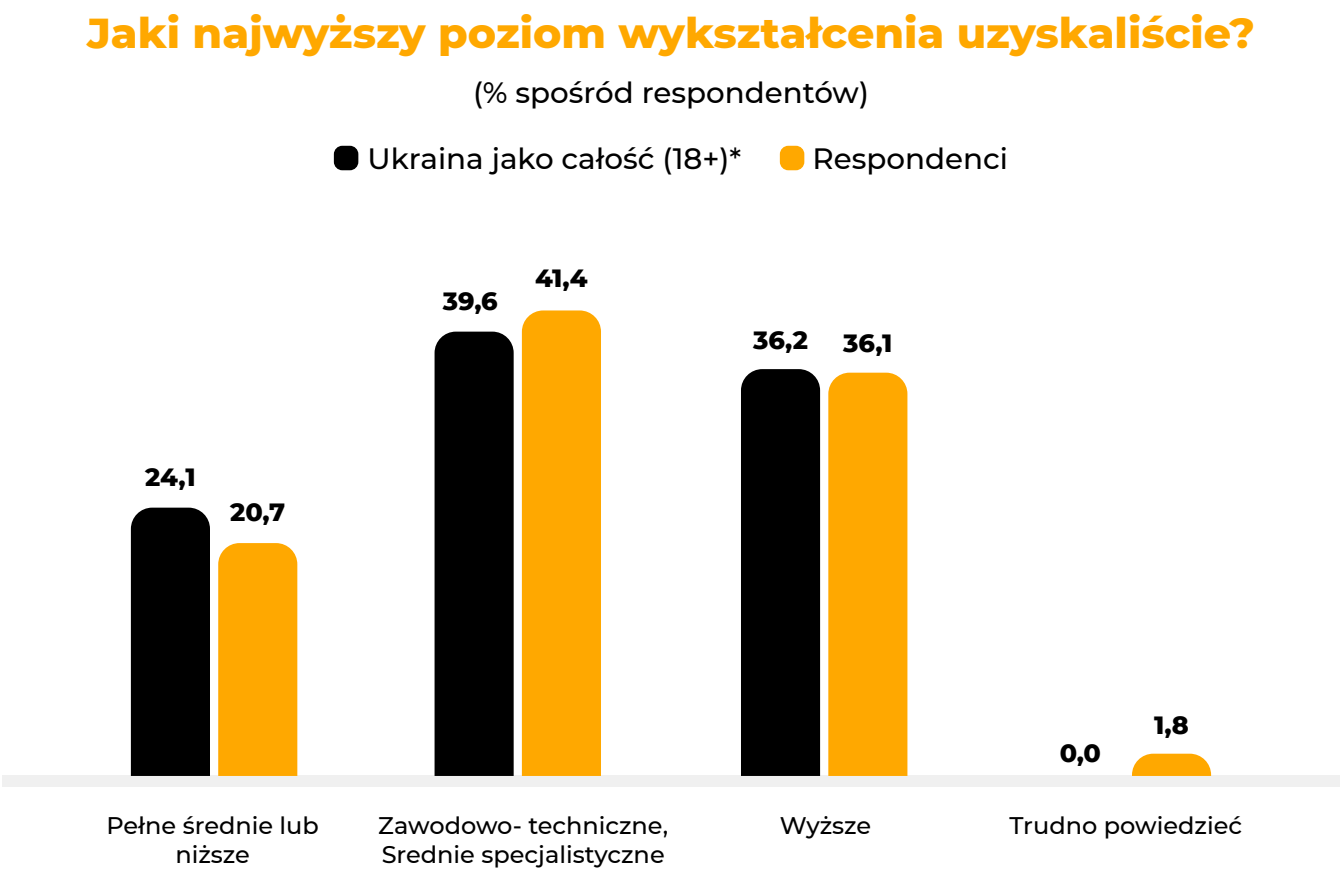


* Według danych Państwowej Służby Statystyki stanem na 1 stycznia 2019 roku.

1.3 Wykształcenie i podstawowy rodzaj zajęć przed pracą w Polsce

Większość respondentów posiada albo wyższe (36%), albo zawodowo- techniczne czy średnie specjalistyczne wykształcenie (41%) (Diagram 1.3.1). Niższe wykształcenie posiada 21% respondentów. Według profilu wykształcenia respondenci praktycznie pokrywają się z profilem ogółu populacji dorosłych Ukrainy.

Diagram 1.3.1



* Według danych ankietowania Kijowskiego Międzynarodowego Instytutu Socjologii, przeprowadzonego we wrześniu 2019 roku.

Większość respondentów (59.5%) przed przyjazdem do Polski pracowało albo fizycznie (36%), albo w sferze usługowej (24%) (Diagram 1.3.2). Działalnością intelektualną lub na stanowiskach kierowniczych zajmowało się 23%. Ponadto do 7% studiowało lub prowadziło gospodarstwo domowe.

Diagram 1.3.2

Jaki był Wasz podstawowy rodzaj zajęć na Ukrainie, przed rozpoczęciem pracy w Polsce?

(% spośród wszystkich respondentów)

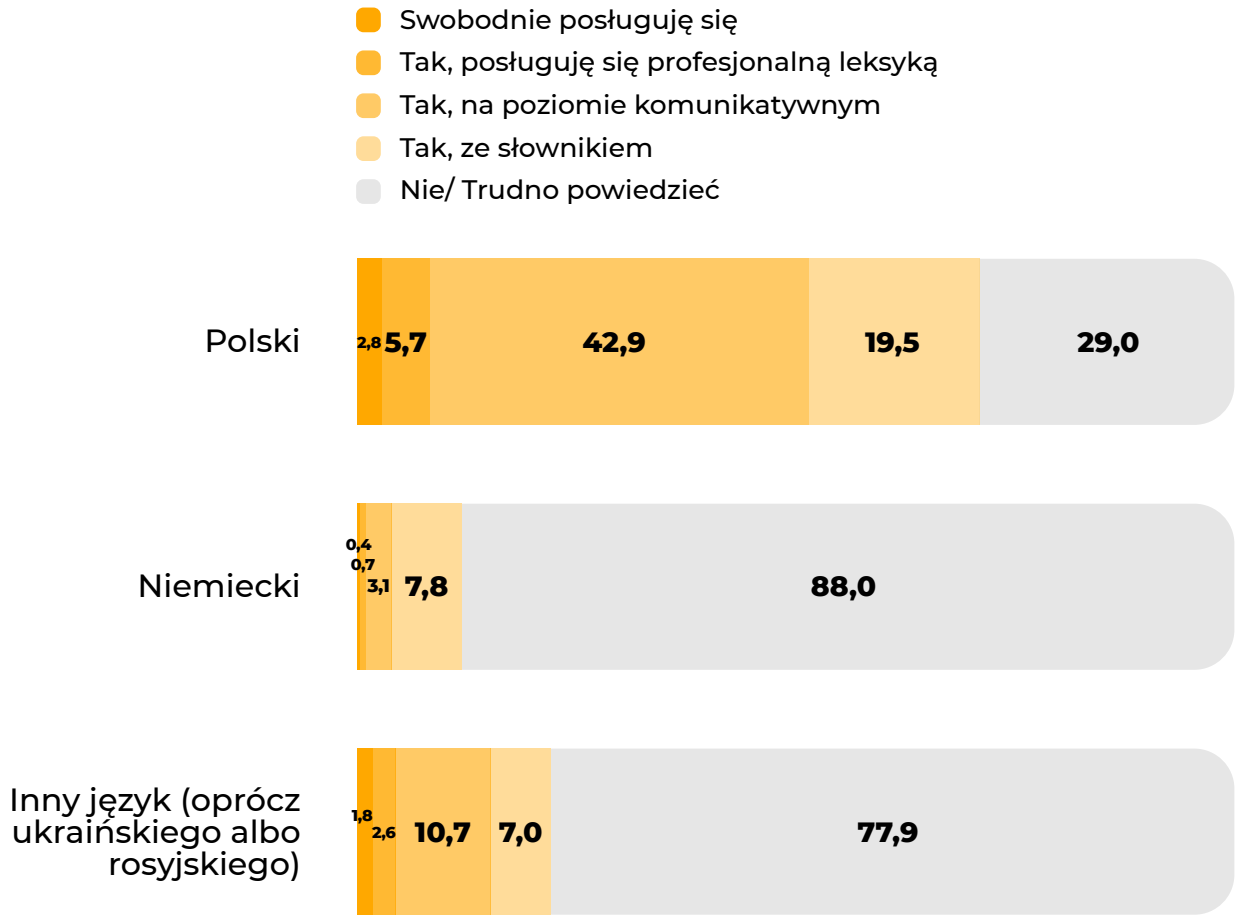
1.4 Posługiwanie się językami obcymi

Językiem polskim chociażby ze słownikiem posługuje się 71% respondentów, z nich 51.5% może rozmawiać przynajmniej na poziomie komunikatywnym (Diagram 1.4.1). W przypadku języka niemieckiego jedynie 12% może rozmawiać chociażby ze słownikiem, a jako minimum na poziomie komunikatywnym może posługiwać się 4%.

Diagram 1.4.1

Proszę powiedzieć, czy posługujecie się językami wskazanymi w tabeli? Jeżeli tak, to na jakim poziomie?

(% spośród wszystkich respondentów)



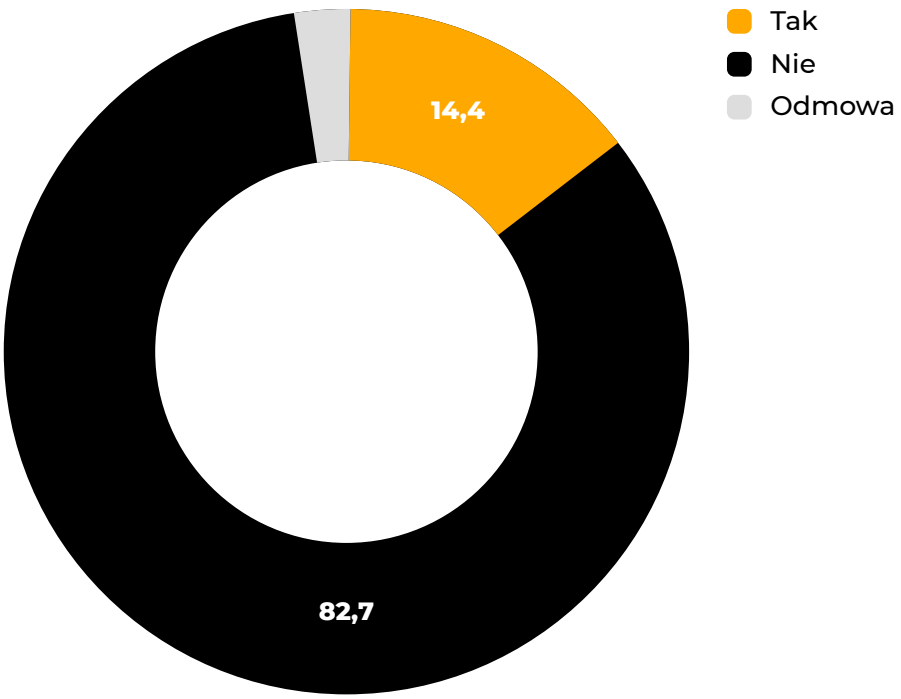
1.5 Doświadczenie zawodowe w innych krajach UE

Spośród przepytanych respondentów 14% posiadało doświadczenie zawodowe w innych krajach UE (Diagram 1.5.1).

Diagram 1.5.1

Czy kiedykolwiek pracowali Państwo w innym kraju Unii Europejskiej?

(% spośród wszystkich respondentów)



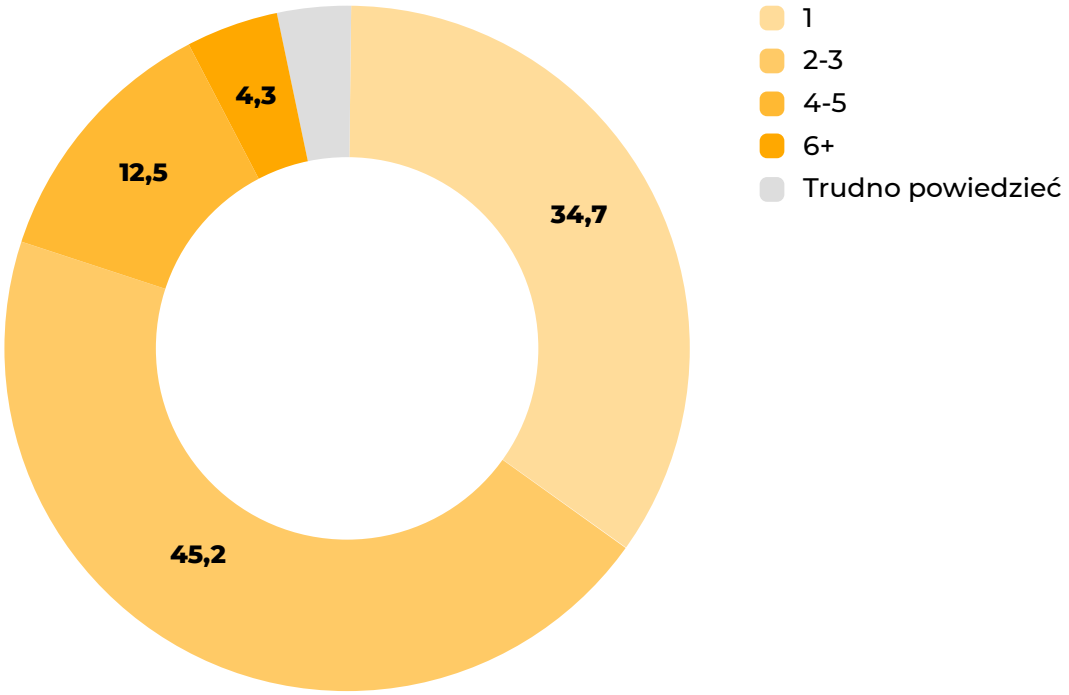
2.1 Częstotliwość przyjazdów i zalety pracy w Polsce

Średnio, respondenci 2.4 razy przyjeżdżali do Polski do pracy w ciągu ostatnich 5 lat. Prawie połowa respondentów (45%) poinformowała o 2-3 razach, dla 35% obecna wizyta jest pierwszą (Diagram 2.1.1). 4 lub więcej razy było w Polsce 17% respondentów.

Diagram 2.1.1

Ile razy w ciągu ostatnich pięciu lat (uwzględniając obecną pracę) przyjeżdżaliście do pracy w Polsce?

(% spośród wszystkich respondentów)



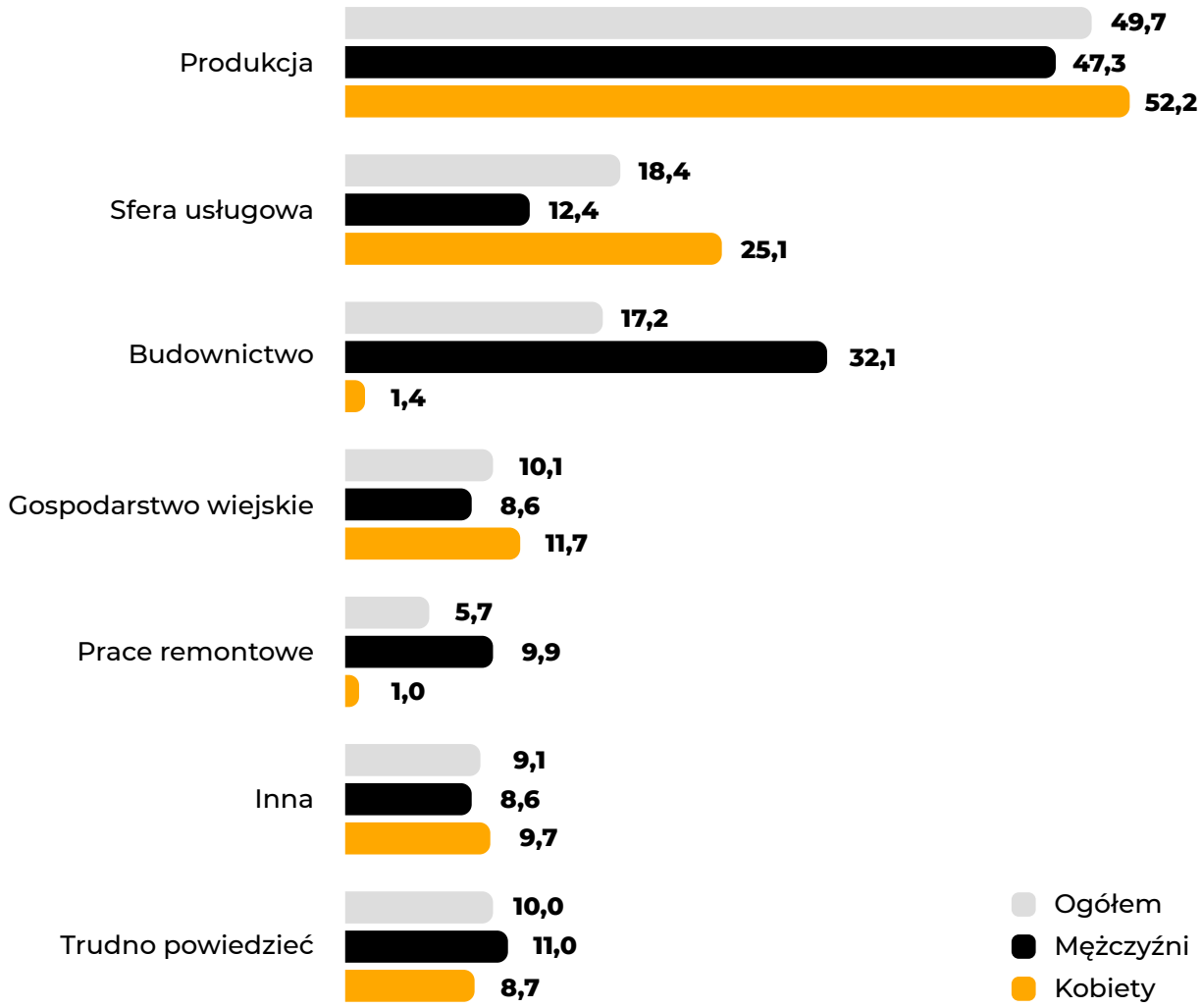
Najwięcej respondentów posiadało doświadczenie zawodowe w sferze produkcyjnej (50%) (Diagram 2.1.2). Do 17-18% posiadało doświadczenie w sferze usług i budownictwie, w gospodarstwie wiejskim pracowało 10%. Przy pracach remontowych zaangażowanych było 6% przepytanych respondentów.

Sfera produkcyjna dominuje i wśród mężczyzn (47% ze wszystkich mężczyzn pracowało w tej sferze), i wśród kobiet (52%). W przybliżeniu także jednakowy procent mężczyzn i kobiet pracowało w gospodarstwie wiejskim (9% mężczyzn i 12% kobiet). Jednocześnie, więcej mężczyzn pracowało w budownictwie (32% wobec 1% wśród kobiet) oraz pracach remontowych (10% wobec 1%). Natomiast spośród kobiet więcej było tych, które pracowały w sferze usługowej (25% wobec 12% spośród mężczyzn).

Diagram 2.1.2

W jakich sferach musieliście pracować w Polsce?

(% spośród wszystkich respondentów)

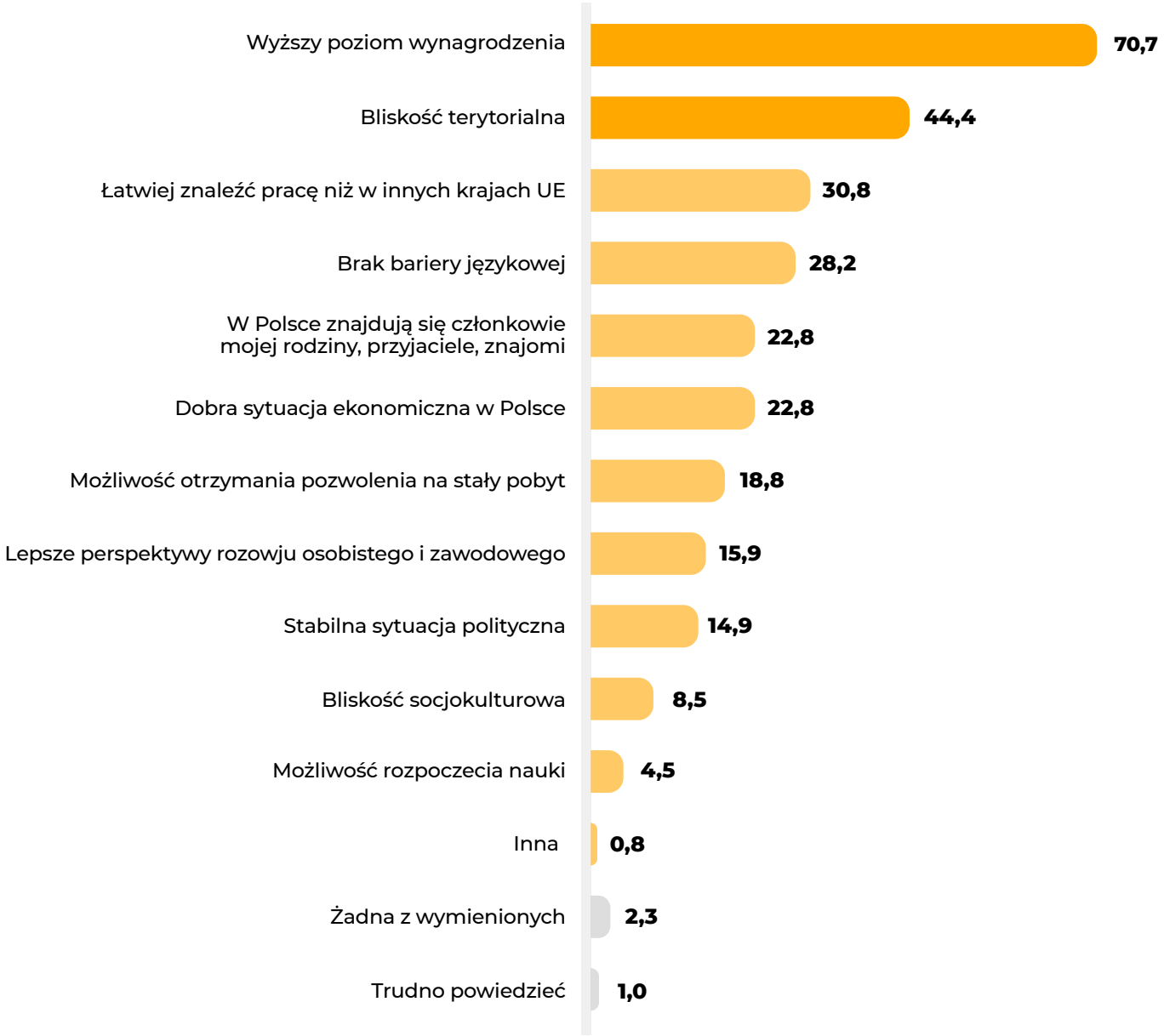


Dla przeważnej większości respondentów (71%) podstawową zaletą Polski jest wyższy poziom wynagrodzenia (Diagram 2.1.3). Kolejnych 44% mówi o bliskości terytorialnej. Dla co trzeciego respondenta (31%) zaletą jest możliwość łatwiejszego znalezienia pracy, niż w innych krajach UE. Inne zalety rzadziej były wymieniane przez respondentów.

Diagram 2.1.3

Wymieńcie 3 główne zalety pracy w Polsce dla Was osobiście? Wybierzcie nie więcej niż 3-y warianty.

(% spośród wszystkich respondentów)



2.2 Satysfakcja z różnych aspektów pracy i pobytu w Polsce

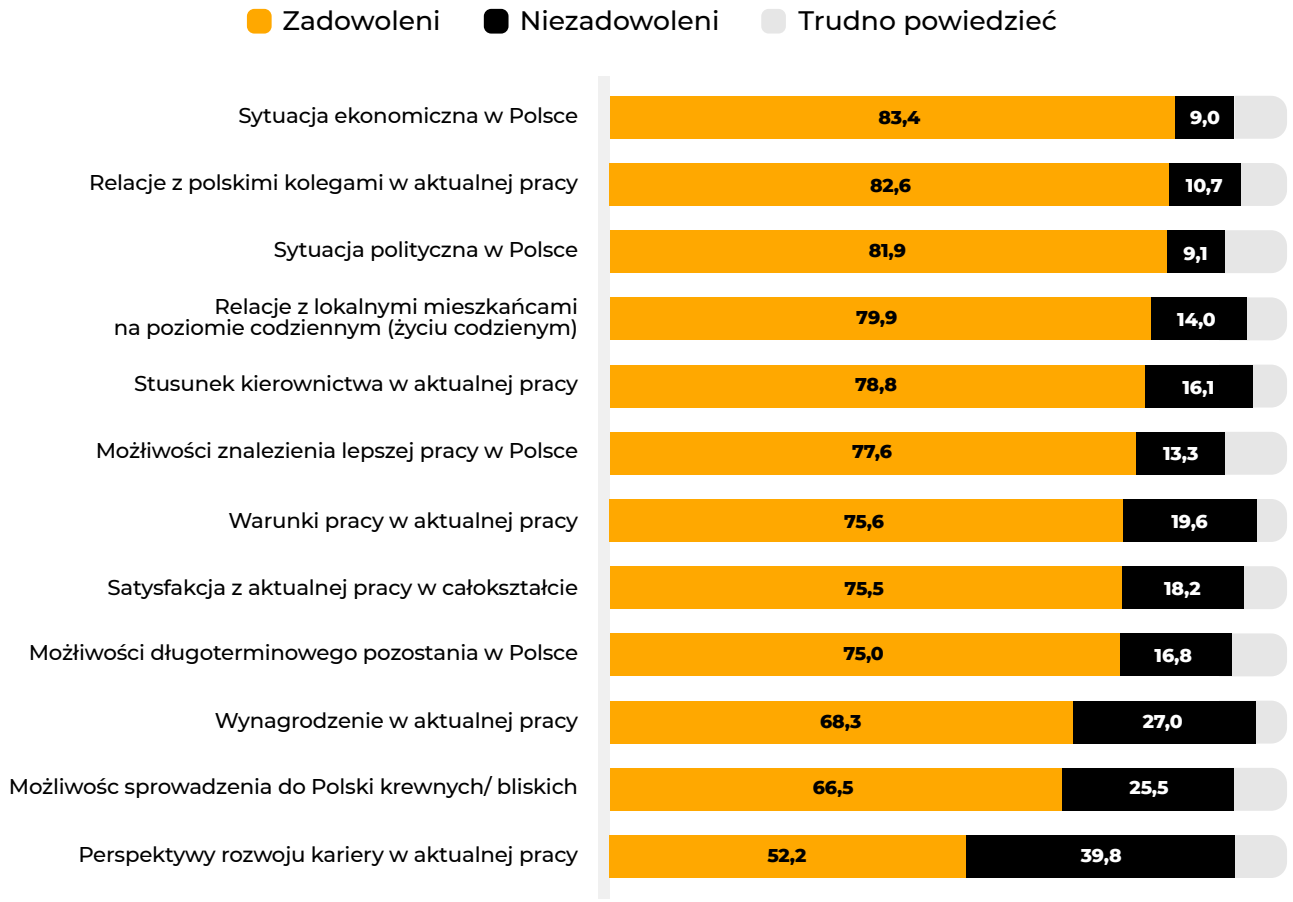
Podczas wypełniania ankiety proszono respondentów o udzielenie odpowiedzi na pytanie, na ile są zadowoleni lub nie są zadowoleni z różnych aspektów, związanych z pobytem i pracą w Polsce. Wszystkich respondentów poproszono o ocenienie 11 odrębnych aspektów (z których 5 dotyczyło bezpośrednio aktualnej pracy), a także ocena ich obecnej pracy w Polsce «w całokształcie».

Poniżej na Diagramie 2.2.1 przedstawione zostały całościowe wyniki odpowiedzi respondentów. **Wiekszość respondentów raczej albo w pełni jest zadowolona ze wszystkich aspektów, w tym 75.5% z aktualnej pracy w pełni jest zadowolona.** Stosunkowo najmniej respondenci zadowoleni są z perspektyw rozwoju kariery– 52% zadowolonych wobec 40% tych, którzy z tego aspektu nie są zadowoleni. W umownym «rankingu» kolejno według niezadowolenia znajduje się możliwości sprowadzenia krewnych/ bliskich do Polski (66.5% zadowolonych wobec 25.5% tych, którzy nie są zadowoleni) oraz wynagrodzenie (68% wobec 27%). Ze wszystkich pozostałych aspektów zadowolonych jest co najmniej 75% respondentów, niezadowolonych– najwyżej 20%.

Diagram 2.2.1

Proszę powiedzieć, w jakim stopniu jesteście zadowoleni lub niezadowoleni z różnych aspektów pracy i pobytu w Polsce?

(% spośród wszystkich respondentów)

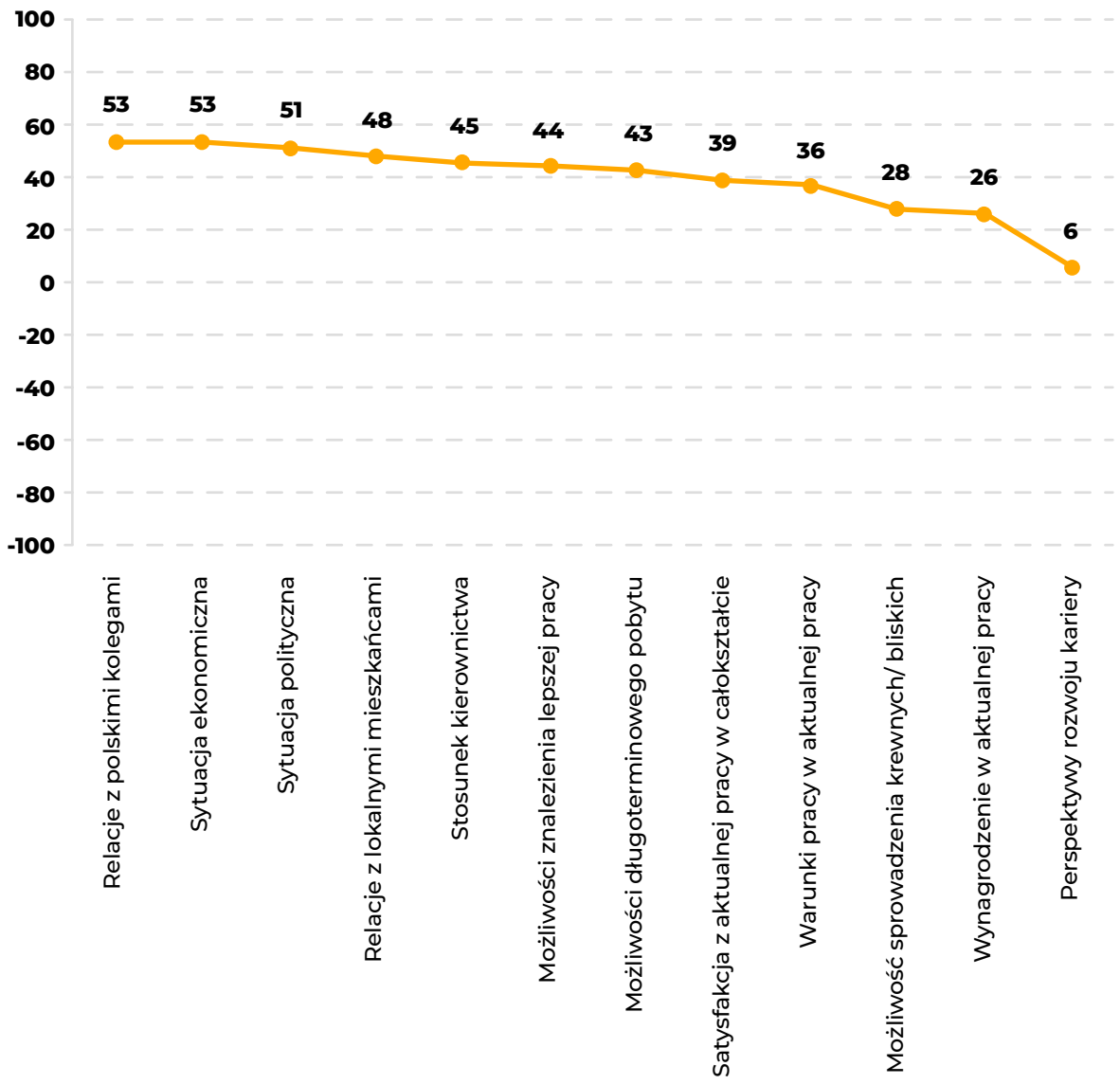


Oceny respondentów można przekształcić w sposób, w którym zmieniały się w skali -100 (całkowicie niezadowoleni) do +100 (w pełni niezadowoleni) (a 0 oznaczało «trudno powiedzieć, czy zadowolony czy niezadowolony»). Na Diagramie 2.2.2 przedstawione są średnie wartości dla wszystkich aspektów. Z jednej strony, wszystkie oceny znajdują się na dodatnim biegunie. Jednocześnie z drugiej strony, **większość ocen jest zbliżona ale żadna istotnie nie przekracza oceny +50, co faktycznie oznacza poziom «raczej zadowolony».**

Diagram 2.2.2

Proszę powiedzieć, w jakim stopniu jesteście zadowoleni albo niezadowoleni z różnych aspektów pracy i pobytu w Polsce?

(średnia wartość spośród wszystkich respondentów)



Ponadto dla ujawnienia «ukrytych» czynników-ocen pracy w Polsce została przeprowadzona analiza czynnikowa ocen odrębnych aspektów (oprócz aspektu «satysfakcja z aktualnej pracy w całokształcie», ponieważ dana analiza jest uogólnienim, a nie konkretną oceną). Analiza pozwoliła ujawnić 3 wymiary ocen przez respondentów aspektów pracy w Polsce (Tabela 2.2.1):

- **zadowolenie z aktualnej pracy w Polsce** – to, w jaki sposób respondenci oceniają swoje aktualne miejsce pracy;
- **zadowolenie z warunków pracy w Polsce w całokształcie** – to, w jaki sposób respondenci oceniają sytuację w Polsce w całokształcie, możliwości znalezienia innej pracy w kraju
- **zadowolenie z długoterminowego pobytu w Polsce** – to, w jaki sposób respondenci oceniają możliwość na podstawie długoterminowego pobytu w Polsce.

Tabela 2.2.1

Wymiary ocen respondentów aspektów pracy w Polsce

Zadowolenie z aktualnej pracy	Zadowolenie z warunków pracy w Polsce w całokształcie	Zadowolenie z długoterminowego pobytu w Polsce
Warunki pracy w obecnej pracy	Relacje z polskimi kolegami w obecnej pracy	Możliwości długoterminowego pozostania w Polsce
Wynagrodzenie w obecnej pracy	Sytuacja ekonomiczna w Polsce	Możliwości sprowadzenia do Polski krewnych/bliskich
Perspektywy rozwoju kariery w obecnej pracy	Sytuacja polityczna w Polsce	Relacje z lokalnymi mieszkańcami w życiu codziennym (na co dzień)
Stosunek kierownictwa w obecnej pracy	Możliwości znalezienia lepszej pracy w Polsce	

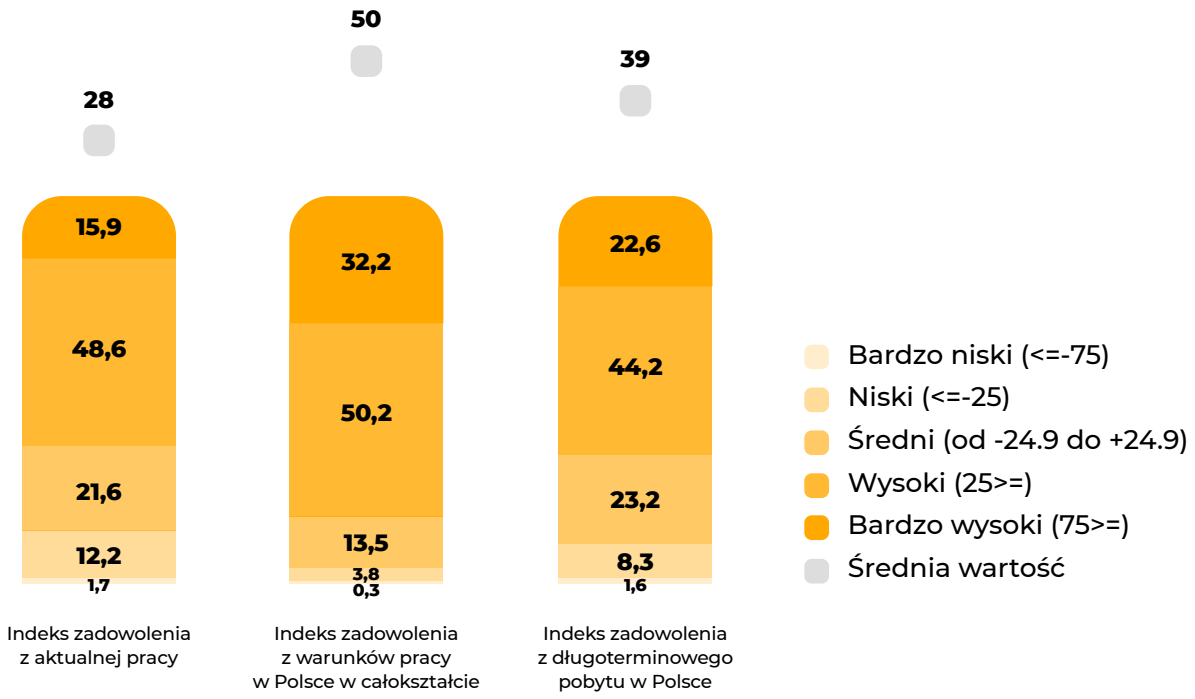
Biorąc pod uwagę wyniki analizy czynnikowej, oceny respondentów 11 aspektów można sprowadzić do 3 indeksów. Dla wygody, obliczone są w taki sposób, aby zmieniały się od -100 (bardzo niska wartość indeksu, odpowiadająca całkowitemu niezadowoleniu) do +100 (bardzo wysoka wartość indeksu, odpowiadająca pełnemu zadowoleniu). Poniżej na Diagramie 2.2.3 przedstawione zostały zarówno średnie wartości indeksów, jak i % respondentów, którzy posiadają pewną wartość indeksu. Zdecydowana mniejszość respondentów otrzymała wyniki, odpowiadające niskiemu albo bardzo niskiemu zadowoleniu ze wszystkich wymiarów: jedynie 14% posiada niską albo bardzo niską wartość dla zadowolenia z aktualnej pracy, jedynie 4% – dla zadowolenia z całokształtu warunków w Polsce, jedynie 10% – dla zadowolenia z możliwości długoterminowego pobytu w Polsce.

Jednocześnie, wystarczającym przymiotem jest to, że najlepiej respondenci oceniają ogół warunków w Polsce (średnia wartość indeksu– 50, uzyskała wysoki albo bardzo wysoki wynik– 82%). Nieco gorzej oceniane są możliwości długoterminowego pobytu w Polsce (średnia wartość indeksu– 39, uzyskała wysoki albo bardzo wysoki wynik– 67%). Jednocześnie stosunkowo najgorzej respondenci oceniają zadowolenie z aktualnej pracy (średnia wartość indeksu – 28, uzyskała wysoki albo bardzo wysoki wynik – 64.5%).

Diagram 2.2.3

Wskaźnik zadowolenia z różnych wymiarów ocen respondentów aspektów pracy w Polsce

(% / średnie znaczenie spośród wszystkich respondentów)



W Tabeli 2.2.2 średnie wartości indeksów przedstawione zostały dla respondentów z odrębnych miast (wybierano jedynie miasta, gdzie zostało przepytanych co najmniej 30 respondentów). Jak można zauważyć, stosunkowo najlepiej oceniają swoją aktualną pracę respondenci z Katowic i Mławy (średnia ocena 47-48). Gorsze oceny dają respondenci Warszawy, Słupska, Rumii (28-30). Stosunkowo najgorzej oceniają swoją aktualną pracę respondenci Wrocławia, Łodzi, Gdańska, Bydgoszczy (21-24).

Tabela 2.2.2

Wskaźnik zadowolenia z różnych wymiarów ocen respondentów aspektów pracy w Polsce

(średni wartość spośród wszystkich respondentów danego miasta)

Miasto	Zadowolenie z aktualnej pracy	Zadowolenie z warunków pracy w Polsce w całokształcie	Zadowolenie z długoterminowego pobytu w Polsce
Katowice	48	66	58
Mława	47	54	55
Warszawa	30	50	35
Słupsk	30	45	29
Rumia	28	57	48
Wrocław	24	46	45
Łódź	23	52	47
Gdańsk	22	50	30
Bydgoszcz	21	45	40

2.3 Doświadczenie uprzedzonego stosunku wobec obywateli ukraińskich

Jak zostało wskazane w poprzednim punkcie, zdecydowana większość przepytanych respondentów jest zadowolona zarówno z relacji z polskimi kolegami (83% zadowolonych), jak i zadowolonych z relacji z lokalnymi mieszkańcami w życiu codziennym (80%).

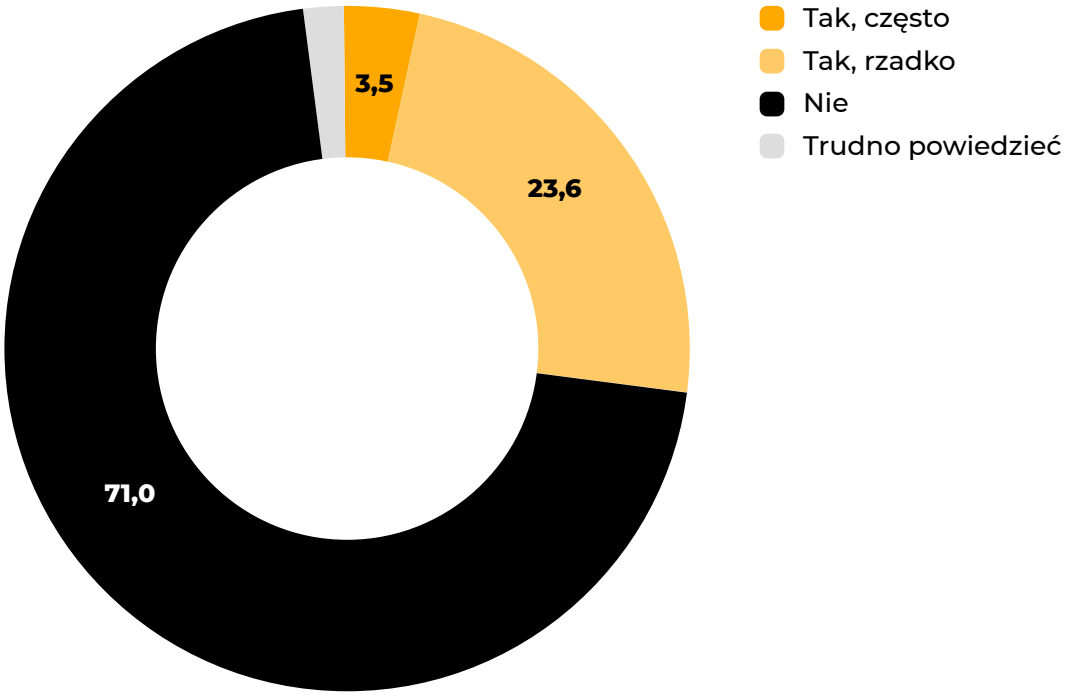
Jednocześnie, respondentom również postawiono bezpośrednie pytanie o doświadczenie uprzedzonego czy negatywnego stosunku. Ogółem, **27% respondentów rzadko albo często odczuwało uprzedzony czy negatywny stosunek wobec siebie** (w tym często – 3.5%) (Diagram 2.3.1). Przy tym, nieco cześciej takie doświadczenie posiadali mężczyźni – 31% wobec 23% spośród kobiet.

Tym samym, spośród tych, którzy często odczuwali uprzedzony stosunek 61% jest zadowolonych z relacji z polskimi kolegami (niezadowolonych – 25%), 53% – z relacji z lokalnymi mieszkańcami (przy 33%). A spośród tych, którzy rzadko odczuwali uprzedzony stosunek, poziom zadowolenia jest jeszcze wyższy: 78% zadowolonych z relacji z polskimi kolegami (wobec 19%); 75% jest zadowolonych z relacji z polskimi kolegami (wobec 22.5%).

Diagram 2.3.1

Czy zdarzyło się Wam osobiście odczuć wobec siebie negatywny – uprzedzony albo agresywny stosunek lub zachowanie ze strony lokalnych mieszkańców (Polaków) tylko z tego powodu, że jesteście obywatelem Ukrainy?

(% spośród wszystkich respondentów)

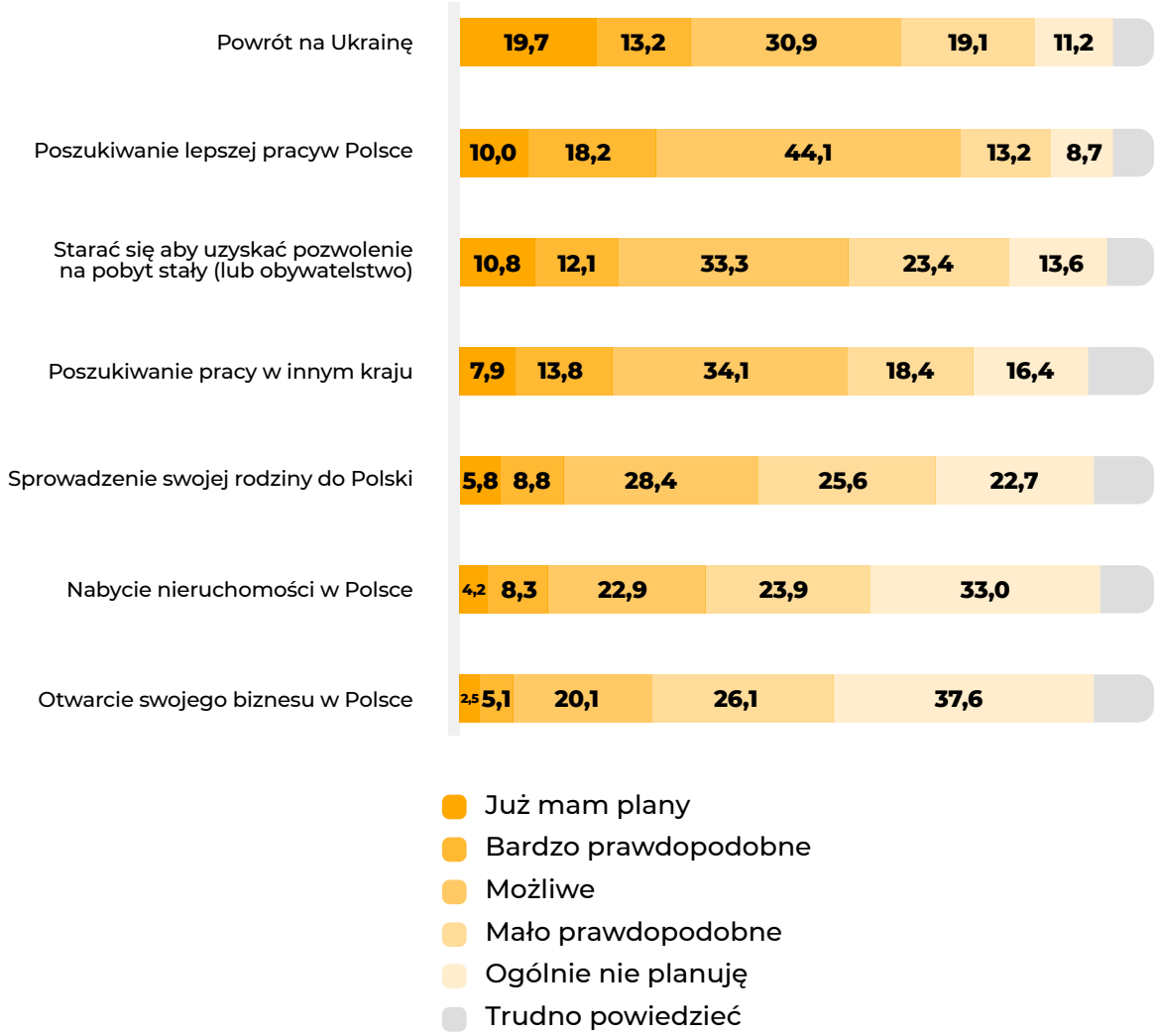


Na Diagramie 3.1 przedstawiono dane odnośnie tego jakie scenariusze- plany działań posiadają respondenci na najbliższy rok. Stosunkowo najwięcej respondentów zamierza (najprawdopodobniej lub realnie) wrócić na Ukrainę (33%) i/lub szukać lepszej pracy w Polsce (28%). Nieco mniej respondentów zamierza uzyskać pozwolenie pobytu (23%) i/lub będzie szukać pracy w innym kraju (22%). Kolejnych 15% mówi o sprowadzeniu rodzin, 12.5%– o nabyciu nieruchomości. Stosunkowo najmniej respondentów najprawdopodobniej lub realnie planuje otworzyć swój biznes (8%).

Diagram 3.1

W tabeli poniżej przedstawiono opis różnych sytuacji. Proszę zastanówcie się na ile prawdopodobnym jest, przypisanie się przez Was do któregoś z tych działań w ciągu najbliższego roku?

(% spośród wszystkich respondentów)

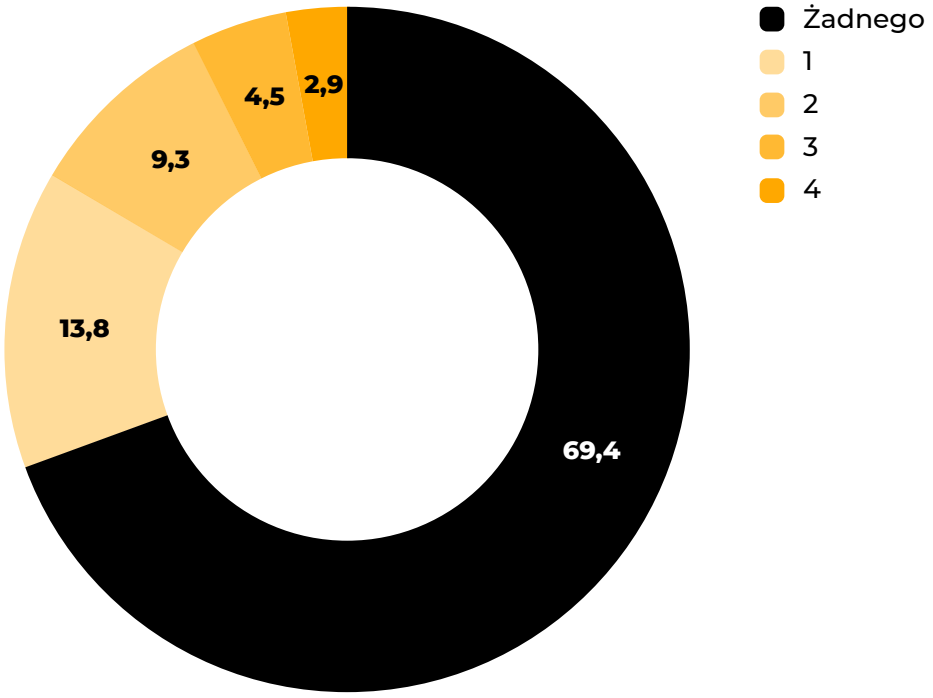


Spośród listy scenariuszy – planów 4 dotyczą bezpośrednio osiedlenia w Polsce: otrzymanie pozwolenia na pobyt stały/ obywatelstwa, sprowadzenie rodziny, nabycie nieruchomości czy otwarcie biznesu (szukanie innej pracy należy rozpatrywać raczej jako zachowanie «statusu quo», a nie osiedlenie się). Na Diagramie 3.2 przedstawiono % respondentów, którzy bardzo prawdopodobnie lub mają pewną ilość planów odnośnie osiedlenia się. Jak można zauważyć, **69% respondentów jeśli chodzi o najbliższy rok nie uznaje żadnego z planów osiedlenia w Polsce za bardzo prawdopodobny czy realny** (choć większość kategorycznie nie odrzuca takich planów, jak zostało wskazane w Diagramie 3.1). Co trzeci (31%) posiada co najmniej 1 taki plan.

Diagram 3.2

Ilość zaplanowanych dla siebie na najbliższy rok scenariuszy-planów osiedlenia w Polsce (maksymalnie 4), które respondenci uznają za bardzo prawdopodobne lub realne

(% spośród wszystkich respondentów)



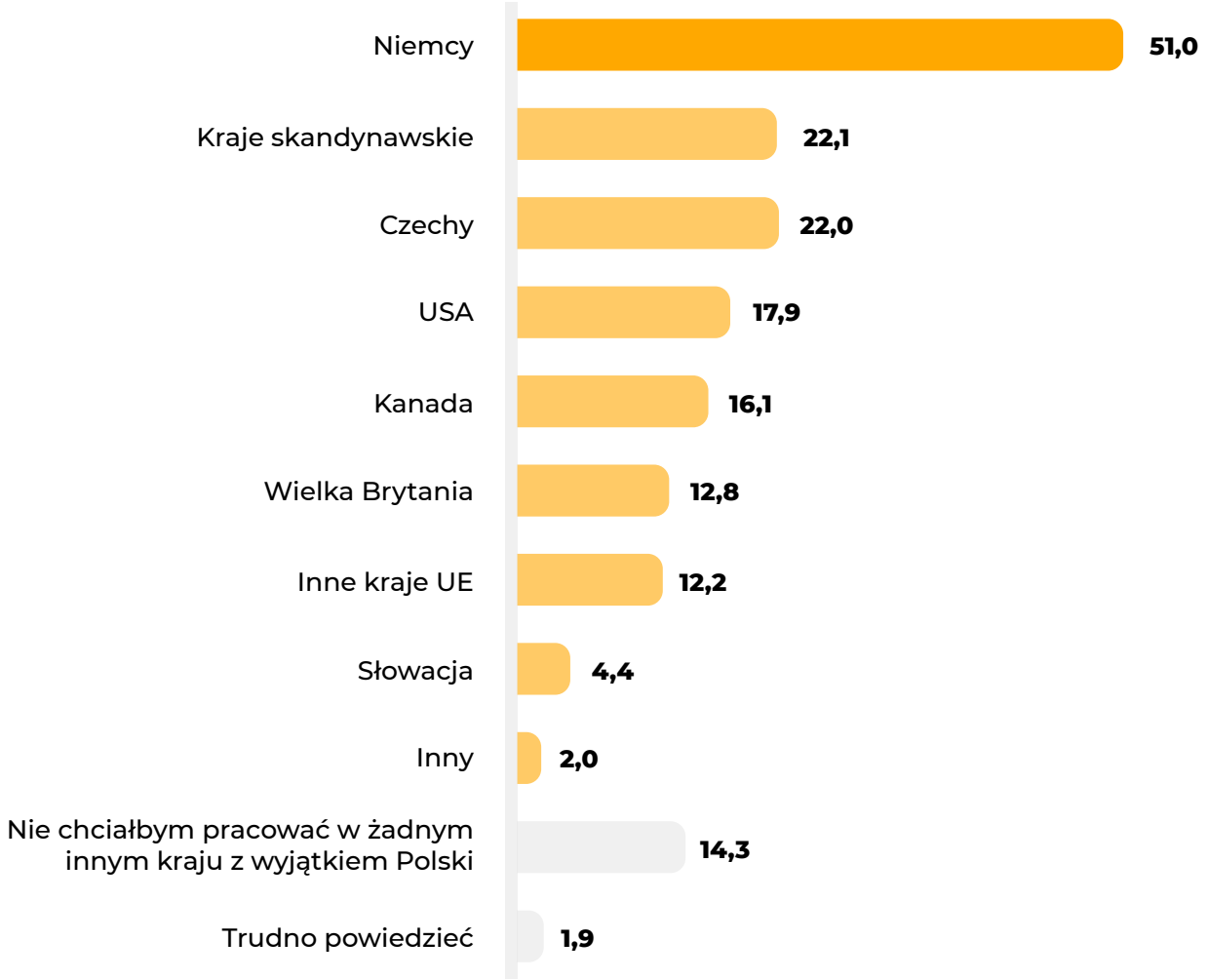
4.1 W jakich innych krajach chcieliby pracować

84% respondentów w planie pracy jest zainteresowanych innymi obcymi krajami (Diagram 4.1.1). Najwięcej respondentów – 51% – przyciągają Niemcy. Po 22% mówiło o krajach skandynawskich i Czechach. Inne kraje rzadziej były wymieniane.

Diagram 4.1.1

Jeśli mielibyście możliwość wyboru pracy w obcym kraju, to jaki kraj (kraje) byście wybrali?

(% spośród wszystkich respondentów)



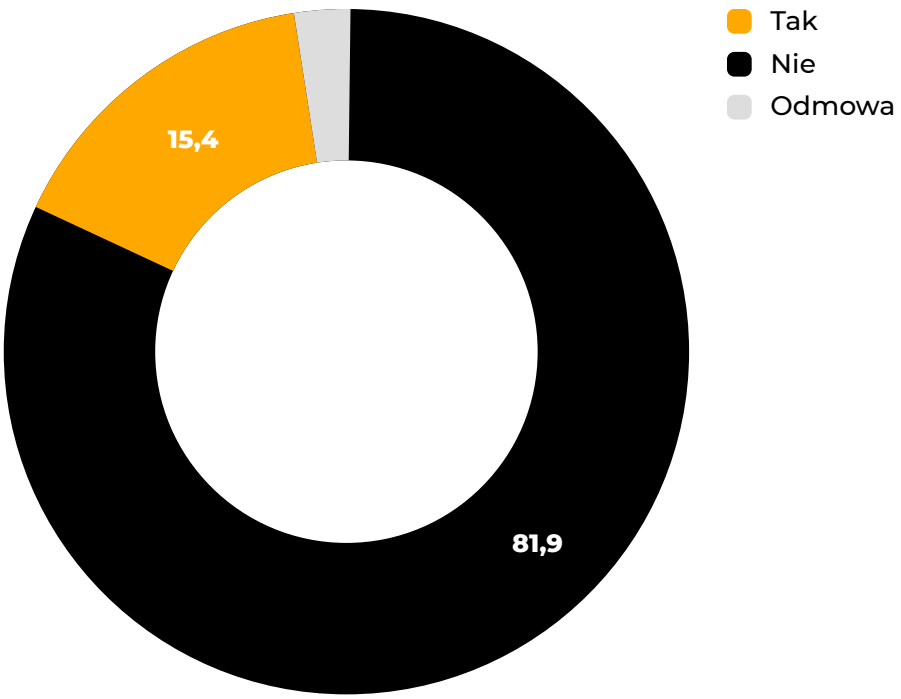
4.2 Zainteresowanie pracą w Niemczech

Zdecydowana większość respondentów (82%) jest świadoma, że od przyszłego roku Niemcy planują przyciągnąć więcej pracowników z Ukrainy (Diagram 4.2.1).

Diagram 4.2.1

Czy wiecie, że od przyszłego roku Niemcy planują przyciągnąć więcej pracowników z Ukrainy?

(% spośród wszystkich respondentów)

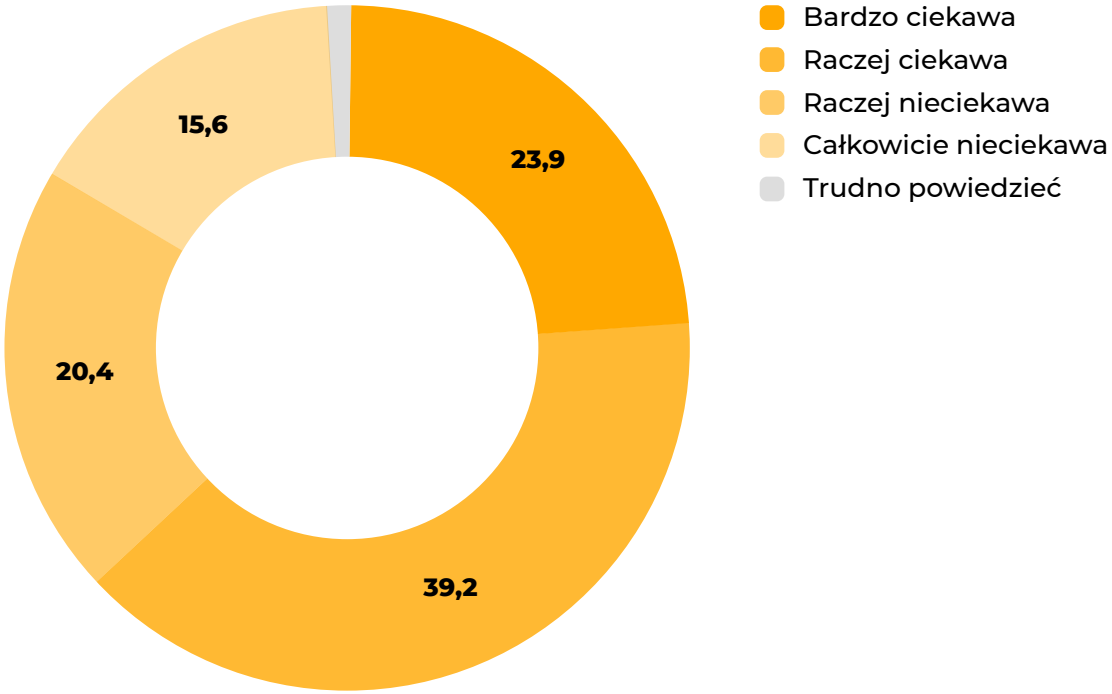


2 z 3 respondentów odpowiedziało (63%), że interesuje ich propozycja zatrudnienia w Niemczech (Diagram 4.2.2). Z nich zaś «bardzo zainteresowało się» 24% (czyli co czwarty respondent).

Diagram 4.2.2

Proszę powiedzieć, w jakim stopniu jest dla Państwa interesująca lub nie jest możliwość zatrudnienia w Niemczech?

(% spośród wszystkich respondentów)



W Tabeli 4.2.1 przedstawiono dane w przekroju respondentów z odrębnych miast (brane były jedynie miasta, gdzie zostało przepytanych nie mniej niż 30 prespondentów). We wszystkich miastach zatrudnienie w Niemczech powoduje zainteresowanie.

Tabela 4.2.1

Proszę powiedzieć, w jakim stopniu jest dla Państwa interesująca lub nie jest możliwość zatrudnienia w Niemczech?

(średnia wartość / % spośród wszystkich respondentów danego miasta)

Miasto	Zadowolenie z aktualnej pracy (średnia ocena)	Zainteresowanie zatrudnieniem w Niemczech		
		Bardzo interesująca	Raczej interesująca	Bardzo + raczej
Katowice	48	8.2	49.2	57.4
Mława	47	33.3	35.9	69.2
Warszawa	30	30.4	40.7	71.0
Słupsk	30	29.5	41.7	71.2
Rumia	28	24.2	42.4	66.7
Wrocław	24	18.6	46.5	65.1
Łódź	23	19.2	33.3	52.5
Gdańsk	22	17.7	39.2	56.9
Bydgoszcz	21	25.8	36.0	61.8

Można przypuszczać, że najbardziej skłonnymi do poważnego rozważania możliwości pracy w Niemczech byli ci, którzy:

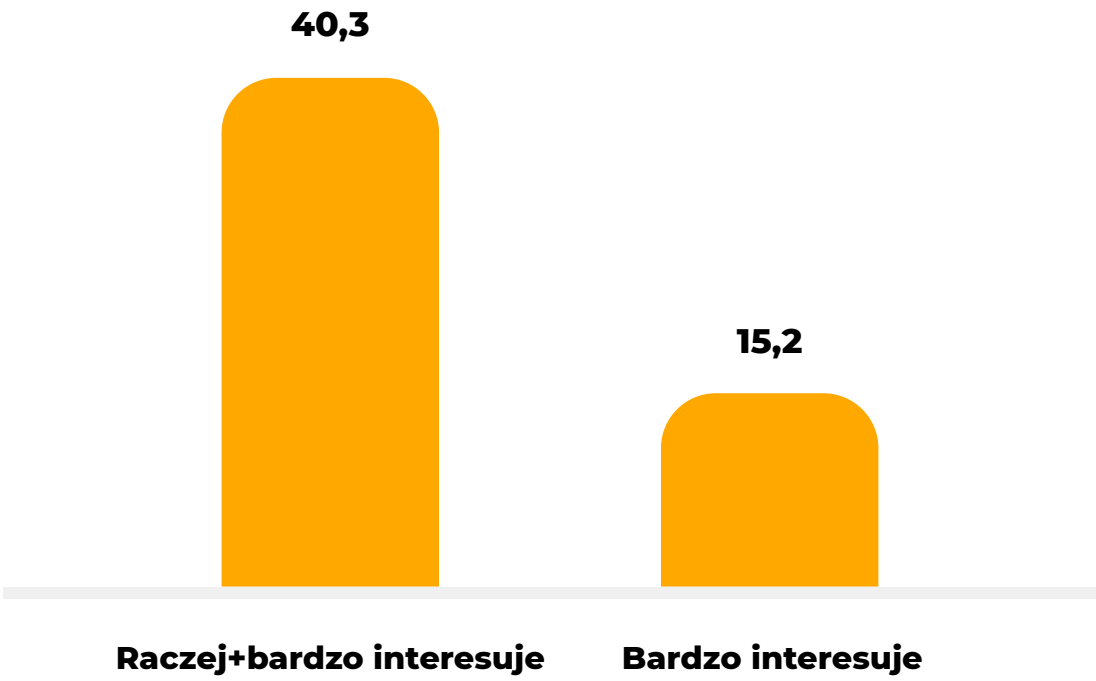
- nie planują w najbliższym roku żadnych scenariuszy- planów osiedlenia w Polsce;
- mają bardzo niską, średnią, albo wysoką ocenę zadowolenia z obecnej pracy w Polsce;
- nteresują się propozycją zatrudnienia w Niemczech.

Innymi słowy, jeżeli respondent nie jest całkowicie zadowolony ze swojej obecnej pracy, nie posiada wyraźnych planów osiedlenia w Polsce i jednocześnie przyciąga go propozycja zatrudnienia w Niemczech, to będzie wysoce prawdopodobne, że on/ ona skorzysta z takiej możliwości. Poniżej na Diagramie 4.2.3 podano % respondentów, należących do takiej kategorii respondentów (z podziałem na tych, których «bardzo» lub «raczej» interesują się propozycją, i tych, których ona «bardzo» interesuje). Ogółem, 40% respondentów trafiło do kategorii tych, którzy potencjalnie z wysokim prawdopodobieństwem są zainteresowani zatrudnieniem w Niemczech. Z nich 15% trafia do kategorii tych, którzy szczególnie znacząco są zainteresowani takim zatrudnieniem.

Diagram 4.2.3

% respondentów, którzy z dużym prawdopodobieństwem mogą rozważać możliwość zatrudnienia w Niemczech

(% spośród wszystkich respondentów)



W Tabeli 4.2.2 analogiczne obliczenia przedstawione dla odrębnych miast.

Tabela 4.2.2

% respondentów, którzy z dużym prawdopodobieństwem mogą rozważać możliwość zatrudnienia w Niemczech

(% spośród wszystkich respondentów danego miasta)

Miasto	Raczej + bardzo interesuje	Bardzo interesuje
Katowice	31.1	6.6
Mława	35.9	17.9
Warszawa	47.7	18.2
Słupsk	40.9	17.4
Rumia	36.4	12.1
Wrocław	41.9	9.3
Łódź	31.3	10.1
Gdańsk	40.3	14.9
Bydgoszcz	44.9	20.2