



Warszawa, 14 lipca 2017 r.

GNL-439-1560-151-2/17

Pani
Milena OSIECKA
Kierownik Działu Rekrutacji
i Administracji
GREMI Sp. z o.o.
ul. Wały Piastowskie 1/1510b
80 - 855 Gdańsk
e – mail: m.osiecka@gremi-personal.com

Odpowiadając na Pani zapytanie w sprawie objęcia obywateli Ukrainy ruchem bezwizowym oraz możliwości podjęcia przez wspomnianych cudzoziemców pracy na terytorium Polski, Departament Legalności Zatrudnienia Głównego Inspektoratu Pracy uprzejmie wyjaśnia, co następuje:

Ruch bezwizowy pomiędzy państwami obszaru Schengen (w tym Polską) a Ukrainą został wprowadzony w dniu 11 czerwca 2017 r. Od tego dnia obywatele Ukrainy, posiadający paszporty biometryczne, mogą przekraczać granice bez konieczności posiadania wizy.

Zgodnie z *art. 87 ust. 1 pkt 12 lit. f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2017 r., poz. 1065 z późn. zm.)* cudzoziemiec jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jeżeli posiada zezwolenie na pracę oraz przebywa na terytorium RP w ramach ruchu bezwizowego.

W związku z treścią ww. przepisu, po wprowadzeniu ruchu bezwizowego z Ukrainą, obywatele tego kraju, posiadający paszporty biometryczne, mogą legalnie podjąć pracę w Polsce na podstawie uzyskanego zezwolenia na pracę (lub ewentualnie oświadczenia pracodawcy o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi) oraz – w aspekcie pobytowym – **w ramach korzystania z ruchu bezwizowego.**

Należy zaznaczyć, że wprowadzenie ruchu bezwizowego nie ma wpływu na podstawowe zasady zatrudniania obywateli Ukrainy w polskich firmach. W celu podjęcia pracy w Polsce nadal wymagane jest posiadanie zezwolenia na pracę, chyba

że dany cudzoziemiec jest zwolniony z obowiązku jego uzyskania na podstawie obowiązujących przepisów, np. posiada zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Jednakże po upływie okresu objętego ruchem bezwizowym (90 dni w ciągu każdego 180-dniowego okresu – liczy się łączny okres przebywania na terytorium wszystkich państw Schengen) tacy cudzoziemcy, chcąc nadal wykonywać pracę na terytorium Polski, co do zasady, są zobowiązani uzyskać polski tytuł pobytowy odpowiedni do wykonywania pracy, tj. zezwolenie na pobyt czasowy bądź stosowną wizę.

Szczegółowe informacje w zakresie ruchu bezwizowego z Ukrainą zostały zamieszczone na stronie internetowej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pod adresem:

<http://www.mpips.gov.pl/aktualnosci-wszystkie/zyc-i-pracowac-w-unii-europejskiej/art,8935,praca-obywateli-ukrainy-po-wprowadzeniu-ruchu-bezwizowego.html>

DYREKTOR
Departamentu Legalności Zatrudnienia
mgr inż. Jarosław Leśniewski